

CRITERIA WIJKENBUDGET

Uitgangspunten

Wijkgericht werken

Het met partners, burgers en overige deelnemers werken aan het stimuleren van de sociale samenhang en het –op basis van leefbaarheidonderwerpen- optimaliseren van de leefbaarheid in een wijk of dorp.

Leefbaarheidonderwerpen zijn: schoon, heel, veilig (verkeers- en sociale veiligheid) en ontmoeting/samenleven.

Wijkenbudget

Het wijkenbudget is een collectief budget bestaande uit een gemeentelijke bijdrage en een bijdrage uit het leefbaarheidfonds van Wonen Weert waaruit jaarlijks de leefbaarheidagenda's en de daarbij behorende activiteiten worden betaald.

Het doel van een wijkenbudget is snel en flexibel in te spelen op initiatieven en signalen uit de wijk voor verbetering van leefbaarheid en sociale cohesie.

Voor de uitvoering van de acties uit de leefbaarheidagenda's kan naast het 'wijkenbudget' ook een beroep gedaan worden op bestaande budgetten binnen de gemeente (zoals het jeugdbeleid, veiligheidsbeleid, onderhoudsposten groen, grijs, afval en riolering,) en budgetten van andere partners. Daarnaast kunnen de financiële reserves van een wijk- of dorpsraad worden ingezet voor de eigen leefbaarheidagenda. Ook kunnen subsidieverzoeken worden ingediend bij diverse fondsen.

Definities

Schoon

Esthetische en hygiënische kwaliteit van een ruimte met een openbaar karakter die volgens de beleidsnormen van de professionele partners wordt onderhouden.

Heel

De staat van onderhoud van de openbare ruimte of ruimtes met een openbaar karakter volgens de beleidsnormen van de professionele partners.

Veilig

- verkeer: De objectieve en subjectieve veiligheid van mensen in het verkeer.
- sociaal: De mate waarin mensen zich veilig voelen en veiligheid beleven.

Ontmoeting

Initiatieven gericht op het samenbrengen van mensen.

Rolverdeling

Directiegroep (controlerende taak op hoofdlijnen)

In de directiegroep zitten directieleden van de gemeente Weert, PUNT welzijn, Wonen Weert en de chef basiseenheid Weert/Nederweert. De directiegroep is in het samenwerkingsverband verantwoordelijk voor het wijkgericht werken.

De leefbaarheidagenda's komen bottom-up (vanuit de burger) tot stand. De directie toetst de leefbaarheidagenda's die door de coördinatiegroepen worden ingediend op haalbaarheid en financiën en stelt de agenda's vast. Immers, van de partners wordt veelal ook een bijdrage in mensen of kennis gevraagd bij het uitvoeren van de leefbaarheidagenda. De leefbaarheidagenda's worden ter kennisgeving aangeboden aan het gemeentebestuur. De directiegroep koppelt de inhoud van de leefbaarheidagenda's binnen de eigen organisatie terug, waardoor de ondersteuning vanuit de partners bij het realiseren van de leefbaarheidagenda's wordt geborgd.

In de spelregels tussen wijk- en dorpsraden en gemeente zijn criteria opgenomen voor het besteden van geld voor activiteiten. Indien het activiteitenbudget niet toereikend is en een initiatief voldoet aan de criteria, dan kan een beroep worden gedaan op het wijkenbudget. De coördinatiegroep doet dan een voorstel aan de directiegroep die het voorstel vaststelt. De directiegroep wordt ondersteund door de regisseur wijkgericht werken van de gemeente.

Wanneer wordt de directiegroep wel ingeschakeld bij de toekenning van wijkenbudget?

- De directiegroep krijgt alleen een inhoudelijke rol als de coördinatiegroep het al dan niet eens is of een initiatief wel/niet uit het wijkenbudget betaald dient te worden;
- als de coördinatiegroep zelf besluit om een initiatief aan de directiegroep voor te leggen.

Coördinatiegroep (deskundigen op tactisch en uitvoerend niveau)

In de coördinatiegroepen zitten de regisseur wijkgericht werken (afd. Welzijn), de werkvoorbereider of coördinator Wijkzaken (Stadsbeheer) van de gemeente, de teamleider en/of opbouwwerkers van PUNT welzijn, de leefbaarheidmedewerker van Wonen Weert, de wijkagent van de politie en bestuurslid (leden) van de wijk- of dorpsraad. Zij stellen de leefbaarheidagenda's op en bepalen de (haalbare) thema's op wijk/dorpniveau en zien toe op de uitvoering.

De deelnemers aan de coördinatiegroep hebben een inhoudelijke rol en zijn deskundigen. Zij zorgen ervoor dat de haalbare activiteiten worden voorgelegd aan de directiegroep ter vaststelling.

De coördinatiegroep doet alleen in onderstaande situaties een inhoudelijk beroep op de directiegroep als:

- De coördinatiegroep geen eenduidig advies geeft over een initiatief;
- de coördinatiegroep zelf besluit om een initiatief aan de directiegroep voor te leggen.

Voorwaarden voor het indienen van een initiatief

Waar dient een initiatief aan te voldoen?

- Niet in strijd met beleid van de samenwerkende prof. partners;
- het initiatief moet binnen één jaar uitgevoerd kunnen worden;
- er moet draagvlak zijn voor het initiatief (*);
- de doelgroep van het initiatief moet groter zijn dan alleen de initiatiefnemer(s).
- als het initiatief verband houdt met klein onderhoud waarin de initiatiefnemers zelf de werkzaamheden uitvoert.

(*): Onder draagvlak verstaan we dat bewoners/betrokkenen door de initiatiefnemers in de gelegenheid zijn gesteld en niet afwijzend reageren op het initiatief.

Wanneer wordt een initiatief geweigerd?

- Indien op het onderwerp op grond van gemeentelijke of wettelijke regelgeving inspraak- of bezwaarprocedures lopen;
- als het wijkenbudget voor dat jaar op is;
- als het initiatief niet past binnen de definities van schoon, heel, veilig en ontmoeting.
- indien het initiatief onvoldoende randvoorwaarden heeft voor uitvoering danwel borging;
- als het initiatief verband houdt met de afbetaling van een gebouw;

Welke criteria gelden bij meer vraag dan aanbod?

- Rangorde leefbaarheidindex uit burgerpeiling;
- activiteit draagt bij aan verbetering van een aandachtspunt uit de leefbaarheidanalyse;
- resultaten burgerpeiling;
- prioriteiten bij professionele partners;
- zelfwerkzaamheid scoort hoger;
- vernieuwende initiatieven hebben meer prioriteit.